

سوالات قوانین و مقررات اداری و استخدامی

1. افرادی که طبق مقررات قانون کار به خدمت دولت مشغول می‌شوند به اصطلاح چه نامیده می‌شوند؟ (TopCity.ir)

الف) کارگر (ب) مستخدم رسمی (ج) کارمندان سازمانی (د) 3 و 2

پاسخ درست: گزینه الف

شرح: افرادی که طبق مقررات قانون کار به خدمت دولت مشغول می‌شوند کارگر شناخته شده و با آنان طبق مقررات قانون کار رفتار خواهد شد. افرادی که طبق قوانین خاص خود کارگر شناخته شده‌اند مشمول مقررات این قانون نیستند. تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی مشمول این قانون به عهده سازمان امور اداری و استخدامی کشور است.

2. اشتغال به کاری که مستخدم به موجب حکم رسمی مکلف به انجام آن می‌گردد به اصطلاح به کدام مورد مربوط می‌شود؟ (TopCity.ir)

الف) خدمت دولت (ب) حکم رسمی (ج) استخدام دولت (د) کارمند رسمی

پاسخ درست: گزینه الف

شرح: خدمت دولت عبارت از اشتغال به کاری است که مستخدم به موجب حکم رسمی مکلف به انجام آن می‌گردد.

3. پس از خاتمه اشتغال در مقامات نخست‌وزیر و وزراء و معاونان و سفرا و استانداران مستخدمین چه می‌توانند بکنند؟ (TopCity.ir)

الف) در پست مناسبی در وزارتخانه مشغول به کار شوند.

ب) نمی‌توانند در موسسات دولتی غیر مشمول این قانون به خدمت اشتغال ورزند.

ج) در صورت فقدان پست مناسب در وزارتخانه می‌توانند در موسسات دولتی کار کنند.

د) 3 و 1

پاسخ درست: گزینه د

شرح: نخست‌وزیر و وزراء و معاونان و سفرا و استانداران و مدیر عامل سازمان برنامه و دبیر کل سازمان امور اداری و استخدامی کشور و روسای دفاتر نخست‌وزیر و وزراء مشمول مقررات این قانون نیستند ولی در صورتی که مستخدمین رسمی بدین مقامات منصوب یا به نمایندگی مجلس انتخاب یا منصوب شوند مدت خدمت آنان در این مقامات از هر لحاظ جزء سابقه خدمت رسمی منصوب می‌شوند. مستخدمین رسمی که به مقامات مذکور در این ماده منصوب یا انتخاب شده‌اند پس از خاتمه اشتغال در مقامات مذکور در صورتی که در وزارتخانه یا موسسه مربوط پستی متناسب با وضع استخدامی آنان وجود نداشته باشد می‌توانند در موسسات دولتی غیر مشمول این قانون به خدمت اشتغال ورزند.

4. کسی که به موجب حکم رسمی در یکی از گروه‌های دوازده گانه استخدامی برای تصدی یکی از پست‌های سازمانی وزارتخانه‌ها یا موسسات دولتی به کار گرفته می‌شود چه نام دارد؟ (TopCity.ir)

الف) خدمت‌دولت (ب) کارفرمای رسمی (ج) استخدام دولت (د) مستخدم رسمی

پاسخ درست: گزینه د

شرح: ماده 5- مستخدم رسمی کسی است که به موجب حکم رسمی در یکی از گروه‌های دوازده گانه استخدامی برای تصدی یکی از پست‌های سازمانی وزارتخانه‌ها یا موسسات دولتی مشمول این قانون استخدام شده باشد.

5. به طور کلی واگذاری پست‌های سازمانی به اشخاص غیر از مستخدمین رسمی (TopCity.ir)

الف) ممنوع است (ب) مجاز است

ج) مستلزم قبول ارگان استخدام کننده است (د) 3 و 2

پاسخ درست: گزینه د

شرح: واگذاری پست‌های سازمانی به اشخاص غیر از مستخدمین رسمی ممنوع است ولی در صورتی که برای تصدی برخی از پست‌های تخصصی نتوان از مستخدمین رسمی استفاده نمود ممکن است با تصویب سازمان امور اداری و استخدامی کشور مستخدمین موسسات دولتی مستثنی شده از این قانون را به عنوان مأمور به تصدی پست‌های سازمانی مذکور منصوب نمود و با آنان مانند مستخدم پیمانی رفتار کرد، و در صورتی که در موسسات مزبور هم شخص مورد نیاز یافت نشود با تصویب سازمان امور اداری و استخدامی کشور می‌توان مستخدم مورد احتیاج را به عنوان مستخدم پیمانی برای تصدی پست مزبور استخدام نمود.

6. به کسی که به موجب قرارداد به طور موقت برای مدت معین و کار مشخص استخدام می‌شود چه می‌گویند؟ (TopCity.ir)

الف) مدیر (ب) مستخدم رسمی (ج) کارمندان سازمانی (د) مستخدم پیمانی

پاسخ درست: گزینه د

شرح: ماده 6- مستخدم پیمانی کسی است که به موجب قرارداد به طور موقت برای مدت معین و کار مشخص استخدام می‌شود.

7. تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی مشمول در قانون به عهده کدام سازمان است؟ (TopCity.ir)

الف) وزارتخانه (ب) سازمان امور اداری و استخدامی کشور

ج) اداره کار (د) دفتر برنامه ریزی و بودجه

پاسخ درست: گزینه ب

شرح: افرادی که طبق مقررات قانون کار به خدمت دولت مشغول می‌شوند کارگر شناخته شده و با آنان طبق مقررات قانون کار رفتار خواهد شد. افرادی که طبق قوانین خاص خود کارگر شناخته شده‌اند مشمول مقررات این قانون نیستند. تشخیص مشاغل کارگری در وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی مشمول در قانون به عهده سازمان امور اداری و استخدامی کشور است.

8. دستور کتبی مقامات صلاحیتدار وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی در حدود قوانین و مقررات چه نام دارد؟ (TopCity.ir)

الف) خدمت دولت (ب) حکم رسمی (ج) استخدام دولت (د) کارمند رسمی

پاسخ درست: گزینه ب

شرح: حکم رسمی عبارت از دستور کتبی مقامات صلاحیتدار وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی در حدود قوانین و مقررات مربوط است.

9. عبارت از مجموع وظایف و مسئولیت‌های مرتبط و مستمر و مشخصی است که از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور به عنوان کار واحد شناخته شده باشد (TopCity.ir)

الف) رشته (ب) شغل (ج) پست سازمانی (د) مستخدم

پاسخ درست: گزینه ب

شرح: شغل عبارت از مجموع وظایف و مسئولیت‌های مرتبط و مستمر و مشخصی است که از طرف سازمان امور اداری و استخدامی کشور به عنوان کار واحد شناخته شده باشد.

10. گزینه غلط کدام است؟ (TopCity.ir)

الف) پست‌هایی که جنبه استمرار ندارد به عنوان پست موقت شناخته شده است.
ب) استخدام افراد به طور رسمی برای تصدی پست‌های موقت ممنوع است.
ج) شغل عبارت است از بارت از مجموع رشته‌های مشاغل است که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشد.
د) ست سازمانی عبارت از محلی است که در سازمان وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی به طور مستمر برای یک شغل و ارجاع آن به یک مستخدم در نظر گرفته شده است.

پاسخ درست: گزینه ج

شرح: رشته عبارتست از بارت از مجموع رشته‌های مشاغل است که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشد.

11. کدام گزینه تعریف صحیح ترفیع است؟ (TopCity.ir)

الف) احراز یک پایه بالاتر (ب) احراز یک پایه بالاتر یا پایین تر
ج) جابجایی با حفظ گروه و پایه و پیشینه خدمت خود (د) همه موارد
پاسخ درست: گزینه الف

شرح: ماده 9- ترفیع عبارت است از احراز یک پایه بالاتر.

12. به مجموع رشته‌های مشاغل که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشد چه می گویند؟ (TopCity.ir)

الف) رشته (ب) شغل (ج) پست سازمانی (د) مستخدم

پاسخ درست: گزینه الف

شرح: رشته عبارت از مجموع رشته‌های مشاغل است که از لحاظ نوع کار و حرفه و رشته تحصیلی و تجربی وابستگی نزدیک داشته باشد.

13. زمانی که مستخدم رسمی از خدمت یک وزارتخانه یا موسسه دولتی مشمول این قانون بدون آن که جریان خدمت وی قطع گردد با حفظ گروه و پایه و پیشینه خدمت خود به خدمت وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر مشمول این قانون درآید، چه قانونی اعمال شده است؟ (TopCity.ir)

الف) ترفیع (ب) انتقال (ج) مأموریت (د) اعزام مستخدم رسمی

پاسخ درست: گزینه ب

شرح: انتقال عبارت از آن است که مستخدم رسمی از خدمت یک وزارتخانه یا موسسه دولتی مشمول این قانون بدون آن که جریان خدمت وی قطع گردد با حفظ گروه و پایه و پیشینه خدمت خود به خدمت وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر مشمول این قانون درآید.

14. استخدام افراد به طور رسمی برای تصدی پست‌های موقت (TopCity.ir)

الف) بلاشکال است (ب) ممنوع است

ج) مجاز است (د) بسته به نظر کارفرما امکان پذیر است

پاسخ درست: گزینه ب

شرح: استخدام افراد به طور رسمی برای تصدی پست‌های موقت ممنوع است.

15. کدام گزینه به معنی پذیرفتن شخصی به خدمت دولت در یکی از وزارتخانه‌ها یا موسسات دولتی است؟ (TopCity.ir)

الف) خدمت دولت (ب) حکم رسمی (ج) استخدام دولت (د) کارمند رسمی

پاسخ درست: گزینه ج

شرح: استخدام دولت عبارت از پذیرفتن شخصی به خدمت دولت در یکی از وزارتخانه‌ها یا موسسات دولتی است.

16. کدام مورد صحیح است؟ (TopCity.ir)

الف) اعزام مستخدم رسمی به ماموریت از طرف وزارتخانه یا موسسه دولتی به وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر یا سازمان‌های بین‌المللی که دولت شاهنشاهی ایران عضویت آنها را پذیرفته باشد بلامانع است.

ب) حقوق و فوق‌العاده‌ها و هزینه‌های استحقاقی این مأمورین گزینه الف بر اساس حقوق گروه و پایه‌ای که دارند از طرف وزارتخانه یا موسسه متبوع پرداخت خواهد شد.

ج) به هیچ عنوان از طرف وزارتخانه یا موسسه محل ماموریت وجهی به این افراد نباید پرداخت گردد.

د) همه موارد

پاسخ درست: گزینه د

شرح: ماده 12 - اعزام مستخدم رسمی به ماموریت از طرف وزارتخانه یا موسسه دولتی به وزارتخانه یا موسسه دولتی دیگر یا سازمان‌های بین‌المللی که دولت شاهنشاهی ایران عضویت آنها را پذیرفته باشد همچنین اعزام مستخدم رسمی به سازمان‌هایی که دولت شاهنشاهی ایران شرکت در آنها را مقتضی بداند بلامانع است. حقوق و فوق‌العاده‌ها و هزینه‌های استحقاقی این قبیل مأمورین بر اساس حقوق گروه و پایه‌ای که دارند از طرف وزارتخانه یا موسسه متبوع پرداخت خواهد شد و به هیچ عنوان از طرف وزارتخانه یا موسسه محل ماموریت وجهی به این افراد نباید پرداخت گردد.

17. بر اساس قانون زمانی که حقوقی از طرف سازمان‌های مزبور به مستخدمین رسمی که در یکی از سازمان‌های بین‌المللی به عنوان مأمور مشغول به کارند شود پرداخت (TopCity.ir)

الف) حقوق آنها نزد دولت متبوع نیز حفظ می‌شود.

ب) به هیچ عنوان حق دریافت وجهی از وزارتخانه یا موسسه متبوع خود ندارند.

ج) از ماموریت عزل می‌گردند.

د) پست دیگری به آنها محول می‌گردد.

پاسخ درست: گزینه ب

شرح: تبصره 2 - مستخدمین رسمی که در یکی از سازمان‌های بین‌المللی مأمور خدمت شوند در صورتی که طبق مقررات سازمان‌های مزبور حقوقی به آنان پرداخت شود به هیچ عنوان حق دریافت وجهی از وزارتخانه یا موسسه متبوع خود ندارند.

18. استخدام اشخاص به خدمت رسمی دولت از چه طریق انجام می شود؟ (TopCity.ir)

الف) سابقه (ب) امتحان (ج) رابطه (د) 2 و 1

پاسخ درست: گزینه د

شرح: ماده 13 - استخدام اشخاص به خدمت رسمی دولت از طریق امتحان و سابقه انجام می شود.

19. کدامیک از شرایط داوطلبان ورود به استخدام رسمی است؟ (TopCity.ir)

الف) تابعیت ایران. (ب) انجام خدمت زیر پرچم یا معافیت قانونی در صورت مشمول بودن.

(ج) نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر. (د) همه موارد

پاسخ درست: گزینه د

شرح: ماده 14 - داوطلبان ورود به استخدام رسمی باید دارای شرایط ذیل باشند: الف - حداقل داشتن 18 سال تمام و نداشتن بیش از 40 سال تمام. ب - تابعیت ایران. پ - انجام خدمت زیر پرچم یا معافیت قانونی در صورت مشمول بودن. ت - نداشتن سابقه محکومیت جزایی موثر. ث - عدم محکومیت به فساد عقیده و عدم معروفیت به فساد اخلاق و تجاهر به فسق و معتاد نبودن به استعمال افیون و مبتلا نبودن به امراض مسریه. ج - حداقل داشتن گواهی نامه شش ساله ابتدایی. چ - داشتن صحت مزاج و توانایی انجام کار.

20. کدام گزینه اشتباه است؟ (TopCity.ir)

الف) امتحان و مسابقه ورودی داوطلبان استخدام رسمی به وسیله سازمان امور اداری و استخدامی کشور صورت می گیرد.
ب) استخدام و تعیین حقوق و مدت خدمت اتباع بیگانه به موجب قوانین مصوب امور اداری و استخدامی کشور صورت می گیرد.
ج) سازمان امور اداری و استخدامی کشور در صورت اقتضاء می تواند اجرای امتحان و مسابقه را با حفظ حق نظارت به دستگاه استخدام کننده محول دارد.
د) کسانی که در مسابقه ورودی استخدام رسمی قبول شده اند قبل از ورود به خدمت رسمی یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد.

پاسخ درست: گزینه ب

شرح: استخدام و تعیین حقوق و مدت خدمت اتباع بیگانه به موجب قوانین مصوب مجلسین خواهد بود.

21. انتصاب موقت افرادی که دوره آزمایشی را طی می کنند به پست های ثابت سازمانی (TopCity.ir)

الف) بلامانع است. (ب) ممنوع است.

(ج) مستلزم اخذ مجوز ویژه است (د) به موجب قوانین مصوب مجلسین خواهد بود.

پاسخ درست: گزینه الف

شرح: انتصاب موقت افرادی که دوره آزمایشی را طی می کنند به پست های ثابت سازمانی بلامانع است.

22. سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است کلیه مشاغل را بر اساس اهمیت وظایف و مسئولیت‌ها به کدام نهاد معرفی نماید؟ (TopCity.ir)

الف) مجلس شورای اسلامی ب) وزارت کار ج) شورا د) رئیس سازمان توسعه و بودجه

پاسخ درست: گزینه ج

شرح: ماده 30 - کلیه مشاغل وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی مشمول این قانون در دوازده گروه قرار می‌گیرد. سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است کلیه مشاغل را بر اساس اهمیت وظایف و مسئولیت‌ها و شرایط تصدی از لحاظ معلومات و تجربه طبقه‌بندی و برای تخصیص به یکی از گروه‌های دوازده گانه مزبور به شورا پیشنهاد کند.

23. در صورت رضایت‌بخش بودن خدمات هر یک از مستخدمین رسمی وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی به چه نحو به آنها ترفیع می‌دهند؟ (TopCity.ir)

الف) در ازاء هر سال خدمت یک پایه ترفیع ب) در ازاء هر دو سال خدمت یک پایه ترفیع
ج) در ازاء هر سه سال خدمت یک پایه ترفیع د) در ازاء هر دو سال خدمت دو پایه ترفیع

پاسخ درست: گزینه ب

شرح: ماده 35- در صورت رضایت‌بخش بودن خدمات هر یک از مستخدمین رسمی مشمول این قانون وزارتخانه‌ها و موسسات دولتی در ازاء هر دو سال خدمت یک پایه ترفیع به آنان اعطاء می‌کنند.

24. کدام یک از شروط تغییر گروه مستخدم رسمی نمی باشد؟ (TopCity.ir)

الف) در گروه جدید پست سازمانی بدون متصدی وجود داشته باشد.
ب) از لحاظ معلومات مورد لزوم برای تصدی شغل گروه جدید از عهده امتحانات مقرر برآید.
ج) پدر یا اقوام درجه یک وی در آن اداره مشغول به کار باشد.
د) مستخدم واجد شرایط لازم برای تصدی شغل گروه جدید باشد.

پاسخ درست: گزینه ج

شرح: ماده 36 - تغییر گروه مستخدم رسمی با رعایت شرایط زیر امکان‌پذیر است: الف - در گروه جدید پست سازمانی بدون متصدی وجود داشته باشد. ب - مستخدم واجد شرایط لازم برای تصدی شغل گروه جدید باشد. پ - از لحاظ معلومات مورد لزوم برای تصدی شغل گروه جدید از عهده امتحانات مقرر برآید.

25. مدت خدمت آزمایش داوطلبان ورود به استخدام رسمی توسط وزارتخانه یا موسسه استخدام‌کننده تعیین می‌شود ولی در هیچ مورد از ... کمتر و از بیشتر نخواهد بود. (TopCity.ir)

الف) 6 ماه - 2 سال ب) 6 ماه - 1 سال ج) 3 ماه - 6 ماه د) 1 سال - 2 سال

پاسخ درست: گزینه الف

شرح: ماده 18- مدت خدمت آزمایش داوطلبان ورود به استخدام رسمی توسط وزارتخانه یا موسسه استخدام‌کننده تعیین می‌شود ولی در هیچ مورد از شش ماه کمتر و از دو سال بیشتر نخواهد بود.

سوالات معارف اسلامی

26. درک فقر و نیاز بشر نسبت به خدا در گرو چیست؟ (Topcity.ir)

الف) غنای حقیقی ب) کمال حقیقی ج) علم حقیقی د) ایمان حقیقی

پاسخ درست: گزینه د

شرح: درک فقر و نیاز بشر به خدا تنها با ایمان حقیقی حاصل میشود، چون ایمان وابستگی مطلق انسان به خدا را آشکار میسازد.

27. با توجه به معارف اسلامی شناخت هستی و چیستی خدا به ترتیب موصوف به و (TopCity.ir)

الف) ممکن - ناممکن ب) ناممکن - ممکن ج) ممکن - ممکن د) ناممکن - ناممکن

پاسخ درست: گزینه الف

شرح: شناخت هستی خدا (یعنی اصل وجود او) با عقل و برهان ممکن است، اما شناخت چیستی خدا (ذات و حقیقت او) ناممکن است، چون ذات الهی فراتر از ادراک بشر قرار دارد.

28. مانند روحی در پیکره ی معارف و احکام دین حضور دارد. (TopCity.ir)

الف) توحید ب) نبوت ج) معاد د) عدل

پاسخ درست: گزینه الف

شرح: توحید روح و محور همه معارف و احکام دین است و بدون آن سایر بخشهای دین معنا و انسجام خود را از دست میدهند.

29. اگر معتقد باشیم خدا تنها مبدأ جهان است و در آفرینش شریک و همتایی ندارد یعنی توحید در (TopCity.ir)

الف) ربوبیت ب) خالقیت ج) ولایت د) مالکیت

پاسخ درست: گزینه ب

شرح: وقتی میگوییم خدا تنها مبدأ جهان است و در آفرینش شریک ندارد، یعنی به توحید در خالقیت معتقدیم؛ یعنی فقط خدا خالق و آفریننده است.

30. سخن قرآن کریم در درباره کسی که هوای نفس را معبود خود بگیرد کدام است؟ (TopCity.ir)

- (الف) آیا به آنچه از حق آمده کفر می‌ورزند؟ (ب) آیا تو میتوانی ضامن او باشی؟
(ج) همانا آنان در خسران آشکار هستند. (د) همانا اینان در دنیا و آخرت زیان کار هستند.

پاسخ درست: گزینه ب

شرح: قرآن درباره کسی که هوای نفس را معبود خود میگیرد میفرماید: آیا تو میتوانی ضامن او باشی؟ یعنی چنین فردی از هدایت خارج شده و پیامبر هم مسئول او نیست.

31. تحقق بعد اجتماعی توحید عملی مرهون است. (TopCity.ir)

- (الف) قبول توحید در خالقیت (ب) تشکیل نظام الهی (ج) بعد فردی (د) نفی ظلم
پاسخ درست: گزینه ب

شرح: تحقق بعد اجتماعی توحید عملی و عبادی وابسته به تشکیل یک نظام الهی در جامعه دانسته شده، نه صرفاً نفی ظلم.

32. کدام گزینه به معنای یگانه شدن برای خداست؟ (TopCity.ir)

- (الف) توحید در خالقیت (ب) عمل صالح (ج) توحید نظری (د) اخلاص در بندگی
پاسخ درست: گزینه د

شرح: «یگانه شدن برای خدا» یعنی همه کارها فقط برای او باشد؛ این همان اخلاص است، نه توحید نظری یا خالقیت.

33. اولین قدم برای ورود به بندگی و اخلاص چیست؟ (TopCity.ir)

- (الف) راز و نیاز با خدا (ب) توجه به معاد (ج) حق‌پذیری (د) اهتمام به عمل صالح
پاسخ درست: گزینه ج

شرح: اولین قدم برای ورود به بندگی و رسیدن به اخلاص، پذیرش حق و تسلیم در برابر حقیقت است؛ چون بدون حق‌پذیری، انسان وارد مسیر بندگی واقعی نمیشود.

34. سپهسالار لشکر خدا و راهبر لشکر شیطان به ترتیب کدام است؟ (TopCity.ir)

- (الف) شیطان - عقل (ب) پیامبر - شیطان (ج) عقل - طاغوت (د) عقل - هوی و هوس
پاسخ درست: گزینه د

شرح: عقل به‌عنوان سپهسالار لشکر خدا معرفی شده و هوی و هوس رهبر لشکر شیطان است؛ زیرا عقل انسان را به حق و بندگی خدا هدایت میکند، در حالیکه هوس او را به گمراهی و معصیت میکشاند.

35. توحید اسلامی الهام در چه زمینه‌ای است؟ (TopCity.ir)

الف) باورها ب) حکومت ج) مسئولیت‌ها د) تکالیف

پاسخ درست: گزینه الف

شرح: توحید اسلامی پیش از هر چیز الهامبخش در عرصه‌ی باورهاست؛ یعنی اعتقاد به یگانگی خداوند اساس همه‌ی اعتقادات و معارف دینی قرار می‌گیرد.

36. تاثیر توحید در روان یک موحد کدام است؟ (TopCity.ir)

الف) اتصال معنوی ب) یقین قلبی ج) اطمینان دائمی د) خشکاندن ریشه‌ی ترس

پاسخ درست: گزینه ج

شرح: اثر توحید در روان یک موحد آرامش و اطمینان دائمی است، زیرا باور به یگانگی خداوند دل را از اضطراب و تردید رها می‌سازد.

پاسخنامه آزمون

شماره	درس	صحيح پاسخ	سختی
1	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	الف	متوسط
2	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	الف	متوسط
3	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	د	متوسط
4	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	د	متوسط
5	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	د	متوسط
6	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	د	متوسط
7	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	ب	متوسط
8	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	ب	متوسط
9	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	ب	متوسط
10	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	ج	متوسط
11	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	الف	متوسط
12	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	الف	متوسط
13	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	ب	متوسط
14	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	ب	متوسط
15	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	ج	متوسط
16	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	د	متوسط
17	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	-	متوسط
18	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	د	متوسط
19	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	د	متوسط
20	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	ب	متوسط
21	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	الف	متوسط
22	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	ج	متوسط
23	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	ب	متوسط
24	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	ج	متوسط
25	قوانين و مقررات اداري و استخدا مي	الف	متوسط
26	معارف اسلامي	د	متوسط
27	معارف اسلامي	الف	متوسط
28	معارف اسلامي	الف	متوسط
29	معارف اسلامي	ب	متوسط
30	معارف اسلامي	ب	متوسط
31	معارف اسلامي	ب	متوسط
32	معارف اسلامي	د	متوسط
33	معارف اسلامي	ج	متوسط
34	معارف اسلامي	د	متوسط
35	معارف اسلامي	الف	متوسط
36	معارف اسلامي	ج	متوسط